

System premiowy pracowników Działu Handlowego

OBECNI

1. Premia miesięczna

Wysokość premii miesięcznej wynosi maksymalnie **50%** wynagrodzenia zasadniczego. Podział premii miesięcznej uzależniony jest od wykonania określonych wskaźników (patrz tabela poniżej).

Podział premii miesięcznej wg wykonanych wskaźników, podany jako % wynagrodzenia zasadniczego.

wskaźnik IPSM	wskaźnik IPSO	wskaźnik CRM
30%	15%	5%

Od 1 stycznia 2021

1. Premia miesięczna (niezależna od wskaźników)

Regulamin Wynagradzania
§ 8.

Premia miesięczna przysługuje pracownikom wszystkich działów poza zatrudnionymi w oparciu o umowę o pracę na okres próbny. Premia miesięczna ma charakter stały i przysługuje w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego pracownika, określonego w indywidualnej umowie o pracę. Premia może ulec obniżeniu w przypadku zaniedbania powierzonych zadań. Decyzję o zmniejszeniu premii maksymalnie o 50% podejmuje bezpośredni przełożony po wysłuchaniu pracownika.

Premia miesięczna stanowi kwotę brutto i wypłacana jest wraz z wynagrodzeniem zasadniczym, należnym za dany miesiąc.

1. Premia miesięczna (uzależniona od wykonania określonych wskaźników)

Wysokość premii miesięcznej wynosi maksymalnie ~~50%~~ **40%** wynagrodzenia zasadniczego. Podział premii miesięcznej uzależniony jest od wykonania określonych wskaźników (patrz tabela poniżej).

Podział premii miesięcznej wg wykonanych wskaźników, podany jako % wynagrodzenia zasadniczego.

wskaźnik IPSM	wskaźnik IPSO	wskaźnik CRM
35%	15%	5%

Realizacja wskaźników IPSM podlega ocenie wg poniższej tabeli.

Wysokość zrealizowania IPSM	Mnożnik premii miesięcznej
0 - 79,99%	0
80,00 - 89,99 %	0,5
90,00 - 94,99 %	0,75
95,00 % i więcej	1

Premia miesięczna może ulec obniżeniu w przypadku zaniedbania podstawowych obowiązków przez pracownika DH. Decyzję o obniżeniu należnej premii podejmuje bezpośredni przełożony po wysłuchaniu pracownika. Premia może zostać obniżona maksymalnie o 50%. Premia miesięczna nie przysługuje pracownikom DH zatrudnionym na okres próbny.

Premia miesięczna stanowi kwotę brutto i wypłacana jest w z wynagrodzeniem za miesiąc następujący po miesiącu, za który jest naliczana (tzn. premia miesięczna za styczeń zostanie przesłana z wynagrodzeniem zasadniczym za luty, itd.). Premia miesięczna należna za ostatni miesiąc pozostawiania pracownika w stosunku pracy wypłacana jest z wynagrodzeniem zasadniczym za ten miesiąc. Premia miesięczna ma charakter zmienny i jest zależna od indywidualnych wyników pracownika.

2. Premia kwartalna

Wysokość premii kwartalnej wynosi maksymalnie **100%** wynagrodzenia zasadniczego i uzależniona jest od wysokości zrealizowania wskaźnika Indywidualnego Planu Sprzedaży Marża wymaganego w danym kwartale roku.

Realizacja wskaźnika IPSM podlega ocenie wg poniższej tabeli.

Wysokość zrealizowania sumarycznego IPSM	Mnożnik premii kwartalnej
0 – 99,99 %	0
100,00 – 109,99 %	0,5
110,00 % i więcej	1

Wysokość zrealizowania sumarycznego IPSM	Mnożnik premii kwartalnej
0 – 99,99 %	0
100,00 – 104,99 %	0,5
105,00 – 109,99 %	0,7
110,00 % i więcej	1

Premia kwartalna nie przysługuje jeżeli okres rozliczeniowy wynosi poniżej pełnego kwartału. Premia kwartalna nie przysługuje pracownikom DH zatrudnionym na okres próbny.

Premia kwartalna stanowi kwotę brutto i wypłacana jest z wynagrodzeniem za miesiąc następujący po kwartale, za który jest naliczana (tj. premia kwartalna za I kwartał roku zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem zasadniczym za kwiecień, itd.). W przypadku rozwiązania umowy o pracę z ostatnim dniem kwartału premia należna jest wypłacona z wynagrodzeniem zasadniczym za ostatni przepracowany miesiąc. Premia kwartalna ma charakter zmienny i jest zależna od indywidualnych wyników pracownika.

Obowiązuje od 1 stycznia 2021 roku.