

Kraków, 17 grudnia 2012r

I. Ścieżka rozwoju pracownika Działu Handlowego

DORADCA KLIENTA (DK) – stanowisko pracownika DH, któremu przydzielana jest pod opiekę grupa stałych Klientów Firmy do obsługi i rozwoju oraz Indywidualny Plan Sprzedaży. Obowiązuje kwota bazowa wynagrodzenia zasadniczego 2400,00 PLN brutto. Zmiana wynagrodzenia możliwa jest za zgodą Kierownika DH, po ocenie pracy.

KONSULTANT ds. HANDLOWYCH (KDH) - stanowisko pracownika DH, któremu przydzielana jest pod opiekę grupa stałych Klientów Firmy do obsługi i rozwoju oraz Indywidualny Plan Sprzedaży. Obowiązuje kwota bazowa wynagrodzenia zasadniczego 2700,00 PLN brutto. Zmiana wynagrodzenia możliwa jest za zgodą Kierownika DH, po ocenie pracy.

SPECJALISTA ds. HANDLOWYCH (SDH) - stanowisko pracownika DH, który posiada doświadczenie w sprzedaży produktów oferowanych przez Firmę, nawiązywaniu relacji z Klientami oraz w prowadzeniu dokumentacji. Pracownikowi przydzielana jest pod opiekę, grupa stałych Klientów Firmy do rozwoju (część to: klienci kat. A, B oraz klienci z potencjałem A, B), oraz Indywidualny Plan Sprzedaży. Obowiązuje kwota bazowa wynagrodzenia zasadniczego 3500,00 PLN brutto. Zmiana wynagrodzenia możliwa jest za zgodą Kierownika DH, po ocenie pracy.

SPECJALISTA ds. KLUCZOWYCH KLIENTÓW (SDKK) – stanowisko pracownika DH, który notuje stały rozwój oraz realizuje Indywidualny Plan Sprzedaży. Wyróżnia się pod względem umiejętności sprzedaży całego asortymentu, prowadzenia bez zarzutów klientów z kategorii A, B, prowadzenia dokumentacji oraz projektów VIP. Pracownikowi przydzielana jest pod opiekę, grupa stałych Klientów Firmy do obsługi i rozwoju (klienci kat. A, B oraz klienci z potencjałem A, B), oraz Indywidualny Plan Sprzedaży. Obowiązuje kwota bazowa wynagrodzenia zasadniczego 4400,00 PLN brutto. Awans na to stanowisko oraz zmiana wynagrodzenia możliwa za zgodą Kierownika DH, po ocenie pracy.

II. Składniki wynagrodzenia pracownika Działu Handlowego.

Wynagrodzenie pracownika DH składa się z trzech części.

1. Pierwsza część to **wynagrodzenie zasadnicze**, którego wysokość uzależniona jest od zajmowanego stanowiska w DH i określona jest w umowie o pracę. Wynagrodzenie zasadnicze mieści się w przedziale od 90% do 110% kwoty bazowej.
2. Drugą część wynagrodzenia stanowi **premia miesięczna**. Wysokość premii miesięcznej stanowi maksymalnie **50%** wynagrodzenia zasadniczego.
3. Trzecią część wynagrodzenia stanowi **premia kwartalna**. Wysokość premii kwartalnej stanowi maksymalnie **10%** wynagrodzenia zasadniczego.

Zasady naliczania i wypłacania wynagrodzenia zasadniczego i premii określone są w Regulaminie Wynagradzania.

Obowiązuje od: 1 stycznia 2013r.

Zatwierdził: Katarzyna Obłaza, Marek Obłaza – właściciele Firmy