

Kraków, 30 grudnia 2013r

I. Ścieżka rozwoju pracownika Działu Handlowego

DORADCA KLIENTA (DK) – stanowisko pracownika DH, któremu przydzielana jest pod opiekę grupa stałych Klientów Firmy do obsługi i rozwoju oraz Indywidualny Plan Sprzedaży. Obowiązuje kwota bazowa wynagrodzenia zasadniczego 2400,00 PLN brutto

KONSULTANT ds. HANDLOWYCH (KDH) - stanowisko pracownika DH, któremu przydzielana jest pod opiekę grupa stałych Klientów Firmy do obsługi i rozwoju oraz Indywidualny Plan Sprzedaży. Obowiązuje kwota bazowa wynagrodzenia zasadniczego 2700,00 PLN brutto.

SPECJALISTA ds. HANDLOWYCH (SDH) - stanowisko pracownika DH, który posiada doświadczenie w sprzedaży produktów oferowanych przez Firmę, nawiązywaniu relacji z Klientami oraz w prowadzeniu dokumentacji. Pracownikowi przydzielana jest pod opiekę, grupa stałych Klientów Firmy do rozwoju (część to: klienci kat. A, B oraz klienci z potencjałem A, B), oraz Indywidualny Plan Sprzedaży. Obowiązuje kwota bazowa wynagrodzenia zasadniczego 3500,00 PLN brutto.

SPECJALISTA ds. KLUCZOWYCH KLIENTÓW (SDKK) – stanowisko pracownika DH, który notuje stały rozwój oraz realizuje Indywidualny Plan Sprzedaży. Wyróżnia się pod względem umiejętności sprzedaży całego asortymentu, prowadzenia bez zarzutów klientów z kategorii A, B, prowadzenia dokumentacji. Pracownikowi przydzielana jest pod opiekę, grupa stałych Klientów Firmy do obsługi i rozwoju (klienci kat. A, B oraz klienci z potencjałem A, B), oraz Indywidualny Plan Sprzedaży. Obowiązuje kwota bazowa wynagrodzenia zasadniczego 4400,00 PLN brutto.

II. Składniki wynagrodzenia pracownika Działu Handlowego.

Wynagrodzenie pracownika DH składa się z trzech części.

1. Pierwsza część to **wynagrodzenie zasadnicze**, którego wysokość uzależniona jest od zajmowanego stanowiska w DH i określona jest w umowie o pracę. Wynagrodzenie zasadnicze mieści się w przedziale od 90% do 110% kwoty bazowej.
2. Drugą część wynagrodzenia stanowi **premia miesięczna**. Wysokość premii miesięcznej stanowi maksymalnie **50%** wynagrodzenia zasadniczego.
3. Trzecią część wynagrodzenia stanowi **premia kwartalna**. Wysokość premii kwartalnej stanowi maksymalnie **30%** wynagrodzenia zasadniczego.

Zasady naliczania i wypłacania wynagrodzenia zasadniczego i premii określone są w Regulaminie Wynagradzania.

Obowiązuje od: 1 stycznia 2014r.

Zatwierdził: Katarzyna Obłaza, Marek Obłaza – właściciele Firmy