etisoft
SYSTEMY ZNAKOWANIA I AUTOMATYCZNEJ IDENTYFIKACJI
ETISOFT KRAKÓW s.c. ul. Rydlówka 20 30-363 Kraków tel.: +48 12 263 77 51 fax: +48 12 263 95 51 w. 21
e-mail: krakow@etisoft.com.pl www.etisoft.com.pl

Kraków, 29 grudnia 2020r.

I. Stanowiska w Dziale Handlowym.

DORADCA KLIENTA (DK) – stanowisko pracownika DH, któremu przydzielana jest pod opiekę grupa stałych Klientów Firmy do obsługi i rozwoju oraz Indywidualny Plan Sprzedaży. Obowiązuje kwota bazowa wynagrodzenia zasadniczego **4000,00 PLN brutto**

KONSULTANT ds. HANDLOWYCH (KDH) - stanowisko pracownika DH, któremu przydzielana jest pod opiekę grupa stałych Klientów Firmy do obsługi i rozwoju oraz Indywidualny Plan Sprzedaży. Obowiązuje kwota bazowa wynagrodzenia zasadniczego **4000,00 PLN brutto**.

SPECJALISTA ds. HANDLOWYCH (SDH) - stanowisko pracownika DH, który posiada doświadczenie w sprzedaży produktów oferowanych przez Firmę, nawiązywaniu relacji z Klientami oraz w prowadzeniu dokumentacji. Pracownikowi przydzielana jest pod opiekę, grupa stałych Klientów Firmy do rozwoju (część to: klienci kat. A, B oraz klienci z potencjałem A, B), oraz Indywidualny Plan Sprzedaży. Obowiązuje kwota bazowa wynagrodzenia zasadniczego **4500,00 PLN brutto.**

SPECJALISTA ds. KLUCZOWYCH KLIENTÓW (SDKK) – stanowisko pracownika DH, który notuje stały rozwój oraz realizuje Indywidualny Plan Sprzedaży. Wyróżnia się pod względem umiejętności sprzedaży całego asortymentu, prowadzenia bez zarzutów klientów z kategorii A, B, prowadzenia dokumentacji. Pracownikowi przydzielana jest pod opiekę, grupa stałych Klientów Firmy do obsługi i rozwoju (klienci kat. A, B oraz klienci z potencjałem A, B), oraz Indywidualny Plan Sprzedaży. Obowiązuje kwota bazowa wynagrodzenia zasadniczego **5500,00 PLN brutto.**

II. Składniki wynagrodzenia pracownika Działu Handlowego.

Wynagrodzenie pracownika DH składa się z trzech części.

1. Pierwsza część to **wynagrodzenie zasadnicze**, którego wysokość uzależniona jest od zajmowanego stanowiska w DH i określona jest w umowie o pracę. Wynagrodzenie zasadnicze mieści się w przedziale **od 70% do 120% kwoty bazowej**.
2. Drugą część wynagrodzenia stanowi **premia miesięczna**, niezależna od wskaźników**.** Wysokość premii miesięcznej stanowi maksymalnie **15%** wynagrodzenia zasadniczego.
3. Trzecią część wynagrodzenia stanowi **premia miesięczna**, zależna od wykonania określonych wskaźników. Wysokość premii miesięcznej stanowi maksymalnie **40%** wynagrodzenia zasadniczego.
4. Czwartą część wynagrodzenia stanowi **premia kwartalna.** Wysokość premii kwartalnej stanowi maksymalnie **100%** wynagrodzenia zasadniczego.

Zasady naliczania i wypłacania wynagrodzenia zasadniczego i premii określone są w Regulaminie Wynagradzania.

Obowiązuje od: 1 stycznia 2021.
Zatwierdził: Katarzyna Obłaza, Marek Obłaza – właściciele Firmy